**Вопросы**

**Государственного экзамена по междисциплинарному курсу «Менеджмент в социально-культурной сфере».**

**Группы 31, 32 заочная форма обучения.**

1. Коммуникации в структуре управления организации.

2. Профессиональная этика и этический кодекс работников культурно - досуговой организации.

3. Нормативно-правовое регулирование работы с кадрами.

4. Управленческая информация. Сущность, основные характеристики

5. Имидж организации.

6. Социальная роль конфликта, его причины, формы и структура.

7. Стили управления и его основы.

8. Методы диагностики конфликтных ситуаций в управлении персоналом.

9. Современные модели управления. Основные характеристики.

10. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала.

11. Власть и способы ее организации.

12. Кадровая политика организации. Основные модели кадрового менеджмента.

13. Методы управления

14. Высвобождение (увольнение) персонала.

15. Управленческое решение и его виды. Основные подходы к принятию решения.

16. Обучающие технологии в сфере управления персоналом.

17. Карьерный менеджмент и служебно-профессиональное продвижение.

18. Мотивационные основы менеджмента.

19.Сущность и этапы набора персонала.

20.Управленческие полномочия. Делегирование прав и ответственности подчиненным.

21. Оценка деятельности персонала организации.

22. Организационная культура. Основные элементы.

23. Кадровое планирование и маркетинг персонала

24. Управленческий контроль в социально-культурных организациях. Основные характеристики и этапы.

25. Адаптация персонала: типология, программирование и технология.

26. Организация, ее основные характеристики.

27. Сущность и основные понятия менеджмента.

28. Договорная система найма и оплаты труда работников. Коллективный договор.

29. Планирование. Применение в социально-культурных учреждениях

30. Персонал культурно - досуговой организации как объект управления.